

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ állásajánlatokra pályázók részére

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2016. április 27-i (EU) 2016/679 RENDELETE a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet, a továbbiakban: **GDPR**) 13. és 14. cikke alapján **BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban BKK)** az Érintettek részére a személyes adatok kezelésével kapcsolatban az alábbi tájékoztatást adja.

Jelen Tájékoztató hatálya kiterjed **BKK mint adatkezelő** által az állaspályázatokra jelentkező természetes személyeket (a továbbiakban **Pályázó**) érintően végzett valamennyi adatkezelési tevékenységre, illetve azoknak a személyeknek szól, akik a BKK valamely állaspályázatára küldték meg a jelentkezésüket.

Tájékoztatjuk, hogy a személyes adatok kezelésére különösen a következő hatályos jogszabályok keretei között kerül sor:

- a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679/EU Rendelet (2016. április 27.) (GDPR), az alábbi linken keresztül érhető el a hatályos szövege:

[http://eur-lex.europa.eu/legal-](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2016.119.01.0001.01.ENG&toc=OJ:L:2016:119:TOC)

[content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L\\_.2016.119.01.0001.01.ENG&toc=OJ:L:2016:119:TOC](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=uriserv:OJ.L_.2016.119.01.0001.01.ENG&toc=OJ:L:2016:119:TOC));

- az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII törvény, az alábbi linken keresztül érhető el a hatályos szövege:

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1100112.tv>

- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a1200001.tv>

### 1. ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

#### 1.1. Adatkezelő elérhetőségei:

BKK Budapesti Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Székhely: 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén utca 19–21.

Céggjegyzékszám: 01-10-046840

Telefonszám: +36 1 3 255 255

E-mail cím: [bkk@bkk.hu](mailto:bkk@bkk.hu)

Webhely: [www.bkk.hu](http://www.bkk.hu)

1.2. A BKK által meghirdetett állaspályázatokra a Pályázók által benyújtott jelentkezés **önkéntes**.

1.3. **Pályázónak minősül minden természetes személy, aki:**

- a BKK által meghirdetett álláspályázatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy már a BKK alkalmazásában áll-e (olyan munkavállaló, aki másik pozícióra pályázik vagy munkakört vált), vagy új pályázó;
- az ajánlási rendszer keretében a BKK munkavállalója, mint ajánló ajánlja be egy munkakörre;
- a BKK-val nem munkajogviszonyban, hanem munkaviszonyhoz hasonló más szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személy (pl. megbízási vagy más szerződéses formában – pl. gyakornok – foglalkoztatott)

a továbbiakban együttesen, mint **Pályázók**.

**1.4.** A Pályázónak az általa betölteni kívánt munkakörre benyújtott vagy benyújtásra kerülő pályázati anyagának befogadásához szükséges, **hogy megismerje és elfogadja a jelen Tájékoztatóban foglalt adatkezelési szabályokat, és ezek tudatában önkéntesen bocsássa a BKK rendelkezésére a munkaszerződés megkötése reményében (ahhoz kapcsolódóan és annak előkészítése érdekében) a pályázat során és azzal összefüggésben megadott személyes adatait.**

A Pályázó a jelentkezés során tudomásul veszi, hogy esetileg a BKK a Pályázó más forrásból megismert személyes adatait is (így például a korábbi foglalkoztatásával kapcsolatban nyilvánosan elérhető információk, vagy a közzétett publikációi) figyelembe veszi/veheti a pályázati eljárás során.

## **2. Az adatkezelés jogalapja:**

**2.1.** A személyes adatok kezelésének jogalapja rendszerint a **BKK és a Pályázó közötti szerződéskötés előkészítése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján).**

Ennek érdekében a BKK jogosult a Pályázó a jelentkezésben megadott, az ahhoz csatolt dokumentumban szereplő és az interjú során rendelkezésre bocsátott személyes adatok a kiválasztás céljának megfelelő felhasználására.

**2.2.** Személyes interjú során a beléptetőrendszerhez szükséges adatok a BKK jogos, vagyontárgyainak, bizalmas információinak védelméhez fűződő érdeke **(a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja)** alapján kerülnek bekérésre.

**2.3.** Mindezekon felül egyes kiválasztott pályázók esetén bizonyos, a létrehozandó munkaviszonnyal összefüggő lényeges körülményekre vonatkozó adatkörök a pályázati folyamat során **a BKK jogos érdekének (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján) védelme érdekében** kerülnek bekérésre (erkölcsi alkalmasságra, összeférhetetlenségre vonatkozó információk) a pályázó alkalmasságának jobb megítélése érdekében.

Amennyiben a Pályázó ezen adatokat nem bocsátja a BKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a BKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása meghiúsulhat.

## **3. A kezelt adatok köre:**

**3.1.** A BKK a következő személyes adatokat kezeli a Pályázókról **a vonatkozó jogszabályi rendelkezések, illetve a megkötendő munkaszerződés előkészítése érdekében:**

- a Pályázó személyazonosító adatai és személyazonosító okmányainak adatai (név, születési adatok, lakcím, fénykép, okmány száma, stb.),
- a Pályázó elérhetőségi, kapcsolattartási adatai (telefonszám, e-mail cím),
- a Pályázó képzettségére (iskolai bizonyítványok és oklevelek a legmagasabb iskolai végzettség és nyelvtudás igazolásáról, illetve a munkakör betöltéséhez előírt, szükséges speciális képzéséről),

- a Pályázó szakmai tapasztalataira, korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok.

**3.2.** A Pályázó **önéletrajzában feltüntetett további adatokat** (mint például: családi állapotra vonatkozó adatok, eredményekre, hobbiakra vonatkozó adatok, stb.) a BKK a pályázó önkéntes adatszolgáltatása alapján kezeli, kizárólag a pályázat elbírálása és a munkaviszony esetleges létrehozása céljából.

**3.3.** A BKK kiemelt figyelmet fordít arra, hogy munkavállalói megfeleljenek a BKK-val szemben támasztott ügyféli, tulajdonosi és szabályozói elvárásoknak, így a BKK munkavállalótól, és mint leendő munkavállalótól, a pályázóktól is megköveteli az általános etikai-, erkölcsi- normák betartását. Mindezekre tekintettel a kiválasztott pályázóktól elvárta, hogy ezen elvárásoknak és követelményeknek való megfelelésüket – szükség esetén –, például **erkölcsi bizonyítvány, működési bizonyítvány, referencia levél**, stb. bemutatásával igazolni is tudják.

Erkölcsi bizonyítvány bemutatását – és így bűnügyi személyes adatok közlését – a BKK csak azon kiválasztott Pályázóktól kéri, akik a megpályázott munkakör betöltése kapcsán védett információkhoz (pl. üzleti titkokhoz) férhetnek majd hozzá, illetve jelentős vagyoni érdekét befolyásoló döntést hozhatnak, vagy ilyen jellegű vagyonhoz férhetnek hozzá, vagy afölött rendelkezhetnek. A BKK az erkölcsi alkalmasság kapcsán annak bizonyítását várja el, hogy a megpályázott munkakörben a Pályázó előélete nem korlátozza-e vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatását.

Ezen túlmenően a BKK – szintén hasonló esetekben, szükség szerint – ellenőrizheti **az összeférhetetlenséget**, így a pályázó BKK-nál dolgozó rokon/baráti/ismeretségi/üzleti kapcsolatait, illetőleg a pályázó cégnyilvántartásban szereplő nyilvános adatait is.

A BKK a jelen pontban említett követelményeknek való megfelelést a pályázó kiválasztása során, és kiemelten a kiválasztott pályázó (humán)kockázati<sup>1</sup> felmérése körében, jogos érdeke alapján ellenőrizheti.

**3.4.** Személyes interjúra a BKK székhelyére látogatás esetén a belépéshez is használt kártya száma, érintett neve, születési helye és ideje valamint elektronikus be- és kilépési adatai.

#### **4. Az adatkezelés célja és az adatok felhasználása, továbbítása:**

**4.1.** A személyes adatok felhasználásának fő célja **a különböző munkakörökre történő kiválasztási eljárás lefolytatása**. Az adatokat a jelentkezővel történő kommunikáció érdekében használjuk, hogy az egyéni jelentkezőket a szükséges követelmények fényében értékeljük, hogy a releváns jelentkezők közül kiválasszuk a megfelelőt, illetőleg ezek az adatok szolgálnak a döntéshozatal alapjául. A személyes adatok kezelése **a foglalkoztatásra előírt követelményeknek való megfelelés ellenőrzésének célját is szolgálja**.

**4.2.** A **kiválasztott pályázatok** - függetlenül attól, hogy a pályázó közvetlenül a BKK karrierportálján, vagy a BKK által megbízott szolgáltató állásportálján keresztül jelentkezik,- **a BKK toborzással foglalkozó kollégái által** - az alkalmas és kiírásnak megfelelő pályázatok előszűrését követően - **kerülnek továbbításra a megpályázott pozíció szerinti üzleti területért felelős vezetők számára** az interjúk lefolytatása és a kiválasztási folyamat érdemi lefolytatása és lezárása céljából.

<sup>1</sup> **Humánkockázat:** A BKK szigorúan szabályozott jogszabályi környezetben közszolgáltatást nyújt ügyfeleinek. Ezen szolgáltatásnyújtás alapvetően az ügyfelek bizalmán is nyugszik, vagyis azon, hogy a BKK biztonságosan, felelősen, visszaélésektől mentesen végzi tevékenységét. A BKK, tekintettel az általa végzett szolgáltatás jellegére, figyel arra, hogy munkavállalói mindenkor erkölcsileg, etikailag és jogi szempontból megbízhatóak legyenek. Amennyiben ez az elv sérülne, az akár a BKK megítélését és ügyfelei BKK-ba vetett bizalmát is megingathatná. A humánkockázat felmérése körében tehát a BKK a munkavállalók megbízhatósága, erkölcsi, etikai és jogi szabálykövetése kapcsán fennálló kockázatot méri fel és itéli meg.

- 4.3. A BKK által működtetett **ajánlási rendszer keretében pályázók anyagait** (így személyes adatait) **a BKK munkavállalója, mint ajánló juttatja el közvetlenül** a BKK érintett szervezeti egysége számára, a pályázó hozzájárulásával és felhatalmazásával.
- 4.4. Amennyiben a pályázót személyes interjúra hívja a BKK, **beléptető rendszerben tárolt adatkezelés célja**, hogy a vagyonvédelem érdekében csak a belépési jogosultsággal rendelkező személyek léphessenek be a BKK területére.
- 4.5. A **kiválasztási folyamat végén** (függetlenül attól, hogy ajánlásra vagy „normál” úton kezdődött) a kiválasztott pályázó anyagait a munkaszerződés megkötése előtt, a **felvétel és a munkaszerződés elkészítése és megkötése, illetve a foglalkoztatáshoz kötődő egyéb ügyintézés lebonyolítása** (pl. belépőkártya, jogosultságok biztosítása) **érdekében a BKK Humánerőforrás munkatársa kezeli.**
- 4.6. **A BKK a birtokába jutott adatokat**
- elsősorban **a Pályázóval létrehozandó munkaviszony és a munkaszerződés előkészítése, létrehozása**, e körben különösen:
    - a kiválasztott pályázók fizikai-, pszichológiai-, szakmai- és képesítésbeli alkalmasságának felmérése,
    - a pályázati feltételeknek és a BKK által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése,
    - a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó és kiválasztott pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázat felmérése és megítélése, így annak vizsgálata, hogy a pályázó megfelel-e a megpályázott pozícióval járó követelményeknek és kötelezettségeknek, valamint a BKK munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak és a BKK értékeinek,
  - másodsorban az azonos pozícióra pályázók közötti **objektív, pártatlan és diszkrimináció mentes rangsorolás**,
  - a beléptetőrendszerhez és végül
  - a **pályázat eredményéről való kiértékeléshez** szükséges információk megismerése céljából kezeli.
- 4.7. A pályázók adatait **kizárólag a pályázati eljárásban résztvevő személyek**, illetve – szükség szerint – **az abba bevont harmadik felek ismerhetik meg.**
- Ezen személyek elsősorban
- a BKK által a pályázati eljárásba esetlegesen bevont **állásközvetítők, munkaerő-kölcsönzők, szerződött oktatási intézmények vagy partnerek és toborzók**,
  - a BKK részéről a felvételi eljárásban résztvevő **témafelelős toborzási munkatársak** (továbbiakban: HR és HR vezető(k)), továbbá
  - a pályázati felhívásban megjelölt munkakör vonatkozásában **a munkáltatói jogkört gyakorló vezető(k), illetve felettes vezető(k)**, valamint – szükség szerint – további más, elsősorban humánpolitikai-, jogi- és biztonsági szakterületi munkatársak.
- 4.8. **A BKK az előző pontban felsorolt személyeken kívüli harmadik felekkel a pályázó adatait különösen a következő esetekben és célokból osztja/oszthatja meg:**
- a kiválasztott pályázók fizikai-, egészségügyi alkalmasságának vizsgálatát végző munka-alkalmassági szűréseket végzők, e vizsgálatok lefolytatása céljából,
  - a kiválasztott Pályázók pszichológiai alkalmasságának vizsgálatát végzők, e vizsgálatok lefolytatása céljából – kizárólag bizonyos nagy pszichikai igénybevételt igénylő munkakörök (pl. forgalomirányítás, stb.) esetén,
  - a Pályázó által benyújtott szakmai képesítések valóságának ellenőrzése céljából a pályázó által benyújtott okleveleket, bizonyítványokat kiállító oktatási tevékenységet vagy képzést nyújtó szervezettel,

- a Pályázó által megnevezett korábbi munkáltatók vagy a volt munkáltató által kiállított jellemzés, ajánlás vagy működési bizonyítvány ellenőrzése céljából ezen munkáltató(k)val – ha az adott munkakör esetén szükséges a BKK megítélése szerint,
- ha a Pályázó által megpályázott állás kiemelt kockázatokat is hordoz, úgy a BKK jogosult a vizsgálat lefolytatásába külső szakértőt is bevonni.

A jelen pontban írt harmadik felektől a BKK kizárólag a Pályázó személyének megfelelőségével, illetve nem- vagy korlátozott nem megfelelőségével kapcsolatos visszajelzést kapja meg, további, különösen egészségügyi vagy más különleges adatokat, a BKK nem vesz át, nem kezel.

**4.9.** A pályázat elbírálása során **az előbbieken kívül különösen az alábbi adatkezeléssel járó vizsgálatokra kerülhet sor** a megpályázott munkakör, illetve a kiválasztott pályázó által esetlegesen jelentett (humán)kockázat, valamint a BKK munkavállalóival szemben támasztott általános etikai-, erkölcsi- elvárásainak és a BKK értékeinek való megfelelésének felmérése és megítélése céljából:

- a kiválasztott Pályázó által benyújtott **személyazonosításra alkalmas okmányok érvényességének és hitelességének ellenőrzése** nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül,
- **külföldi pályázó esetén a Pályázó által benyújtott munkavállalási engedély ellenőrzése** az illetékes hatóságnál,
- a megpályázott munkakörrel összeférhetetlen munkakörök, **egyéb tevékenységek, tisztségek, tulajdonosi részesedések ellenőrzése** nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül, összeférhetlenségi nyilatkozat kitöltését követően.

**4.10.** A BKK a fentebb meghatározottakra tekintettel, **bizonyos munkakörökre sikerrel pályázótól erkölcsi bizonyítvány bemutatását várja el**, melynek azonosítószáma a BKK által használt nyilvántartó rendszerben (Nexon) a munkavállaló beléptetéskor, a pályázati eljárás során a BKK birtokába jutott többi adatával együtt rögzítésre kerül. Tekintettel a humánkockázat kapcsán leírtakra, és a BKK által nyújtott szolgáltatások közszolgáltatási jellegére a BKK jogos érdeke alapján ellenőrizheti, hogy a munkavállalói az erkölcsi bizonyítvány iránti kérelemben foglalt feltételeknek megfelelnek, büntetlen előéletűek, nem állnak közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem állnak foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt. Erről a munkaadói elvárásról a meghirdetett munkakörre való jelentkezés során és a jelen Tájékoztatóban is fel kívánja hívni BKK a pályázók figyelmét.

## **5. Az adatok megőrzése:**

**5.1.** A személyes adatokat az állásjelentkezéssel kapcsolatos döntés meghozataláig, illetve a munkaszerződés megkötéséig tárolja a BKK, a pályázat lezárását követően a sikertelen Pályázók személyes adatait, pályázati anyagait (beleértve a beléptetéshez használt azonosító adataikat is) törli, míg a sikeres Pályázók anyagai a munkaviszonyuk létrejöttével a munkavállalói adatbázisba kerülnek.

**5.2.** Munkaviszony létesítése esetén a BKK, mint munkáltató a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) felhatalmazása alapján a pályázati eljárás során megismert személyes adatokat

- a munkaviszony megszűnéséig vagy megszüntetéséig, vagy
- az általános polgári jogi 5 éves, illetve a munkaviszonyra irányadó 3 éves elévülési idő végéig, illetőleg
- a munkaviszonyra vonatkozó további jogszabályokban – elsősorban társadalombiztosítási és adószabályok – meghatározott megőrzési idő végéig kezeli a személyi dokumentáció részeként.

- 5.3. A BKK a sikeres pályázatot benyújtó munkavállalók után fizetett adó és járulék jellegű, illetőleg bizonyos támogatásokkal kapcsolatos kifizetések, valamint a számukra teljesített bér, vagy bérjellegű kifizetések adatait a munkavállalók nyugdíjkorhatárának eléréséig kezeli.

Teszi ezt annak érdekében, hogy a munkavállalók számára azokról adatokat tudjon szolgáltatni és segítséget tudjon nyújtani, mind az egyes nyugdíj megállapításban közreműködő szervezeteknek, mind a munkavállalók, volt munkavállalók egyéb céljaihoz szükséges adatszolgáltatások kapcsán (pl. a társadalombiztosítási szervezetek adategyeztetése). A BKK ezen adatokat kizárólag a vonatkozó jogszabályi rendelkezések szerint, a jogszabályi előírásokból fakadó kötelezettségek teljesítésére és e fenti, a munkavállalók érdekeit szolgáló célokból kezeli, és másra nem használja fel.

## 6. Automatizált döntéshozatal ténye, ideértve a profilalkotást is

A BKK a Pályázók személyes adatai tekintetében automatizált döntéshozatalt és profilalkotást nem alkalmaz.

## 7. Bizalmas adatkezelés és a pályázót megillető jogok:

- 7.1. A BKK garantálja, hogy a pályázat során és azzal összefüggésben a pályázó által megadott, illetve a pályázati eljárás során vagy azzal összefüggésben a BKK rendelkezésére bocsátott, vagy más módon a BKK tudomására jutott személyes adatokat a mindenkor érvényes jogszabályokban, valamint a BKK vonatkozó belső szabályaiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően, bizalmasan kezeli és megfelelően védi, megtéve azokat az ésszerű technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítva azokat a megfelelő eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

- 7.2. Minden, a BKK által lefolytatott vizsgálat, ellenőrzés vagy alkalmassági teszt a megpályázott pozícióval járó kockázat jelentőségével, a pozíciót betöltő személlyel szemben általánosan és ésszerűen elvárt követelményekkel és elvárásokkal **arányos**, mindenkor tiszteletben tartva a pályázó magánéletét és személyiségi jogait, **és minden esetben a hatályos törvények és a BKK belső szabályzatai által biztosított keretek között zajlik.**

- 7.3. A BKK törekszik rá, hogy **munkaerő-kiválasztási eljárása a lehető legátláthatóbb legyen a pályázók számára**, garantálva, hogy az őket megillető jogaikkal, így mindenek előtt személyiségi és adatvédelmi jogaikkal élhessenek. Így a pályázó számára a teljes kiválasztási eljárás folyamán biztosított adatainak kezeléséről való szabad, önkéntes rendelkezés, illetve az erről való tájékoztatás igénylése.

A BKK ismételten felhívja a pályázó figyelmét, hogy amennyiben a pályázó a BKK által bekért adatokat nem bocsátja a BKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a BKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása esetleg meghiúsulhat.

## 7.4. **A pályázót az adatai kezelésével összefüggésben megillető jogokról röviden:**

- a) **Tájékoztatáshoz való jog:** a BKK a jogszabályban megadott tartalommal, előzetesen tájékoztatja a pályázókat, hogy milyen adatokat kezel róla, amennyiben megadja adatait pl. szerződésalkötés során vagy a karrieroldalon az adatok megadása/elmentése előtt.
- b) **Hozzáféréshez való jog:** a pályázó bármikor kérheti az arról való tájékoztatást, hogy a BKK milyen adatokat tart róla nyilván. Ezeket a BKK részletesen rendelkezésére bocsátja, amennyiben a pályázó igényli, úgy másolatokat is kérhet.

- c) **Helyesbítés:** a pályázó a BKK által kezelt és rá vonatkozó helytelen adatokat pontosíthatja, módosíthatja.
- d) **Törlés:** a pályázó a rá vonatkozó BKK által kezelt adatokat töröltheti, amennyiben azok nem szükségesek a BKK által végzett valamely adatkezelési művelethez. A BKK nem törli azokat az adatokat, amelyek tekintetében jogszabályi kötelezettség azok megőrzése. Az „Elfeledtetéshez való jog” gyakorlása esetén a pályázó azt is kérheti, hogy a BKK tegyen meg minden ésszerű lépést annak érdekében, hogy a jogszerűen törölni kért adatokkal kapcsolatban a BKK mindazon harmadik feleket (pl. a pályázat elbírálásába bevont partnerek) értesítse a törlésről, akiknek a pályázó adatát továbbította.
- e) **Adatkezelés korlátozása:** a pályázó kérheti, hogy adatait a BKK egy adott időpillanatban lévő állapotban tartsa meg, azon az adatkezelésen ne változtasson, mert például igényt akar érvényesíteni vagy valamely kérelmet adott be, és annak elbírálásáig kéri a korlátozást is. Ezen korlátozás ugyanakkor nem érinti a szerződésből vagy esetleg jogszabályból származó és a BKK-t terhelő kötelezettségek teljesítését a korlátozás időtartama alatt.
- f) **Adathordozáshoz való jog:** a pályázónak lehetősége van arra, hogy az általa megadott vagy a szerződés teljesítése körében róla vagy vele kapcsolatban keletkezett, elektronikusan rendelkezésre álló adatokat elektronikus formában, széles körben használt formátumban (pl. Word, PDF, Excel, CSV, stb.) a BKK-tól megkapja. (Ez az adatkérés nem terjed ki azon adatokra, melyek kizárólag a BKK üzletmentéhez kapcsolódnak – pl. olyan technikai azonosítók, melyeket a pályázó használni nem tud, ezek használata csak a BKK belső működéséből folyó szükségszerűség).
- g) **Tiltakozáshoz való jog:** a pályázó bármikor tiltakozhat valamely BKK által végzett adatkezeléssel szemben. A BKK minden esetben a jogszabály nyújtotta keretek között vizsgálja meg ezen tiltakozási igények teljesíthetőségét.

**7.5. Jogorvoslatok:** a pályázó a személyes adatai kezelésével kapcsolatban őt ért jogsérelem vagy annak közvetlen veszélye esetén panasszal fordulhat

- a **BKK adatvédelmi tisztviselőjéhez** az [adatvedelem@bkk.hu](mailto:adatvedelem@bkk.hu) email címen,
- postai úton és személyesen a **BKK Humánerőforrás területéhez**, a 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19–21. címen
- a **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz** (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11., postacím:1363 Budapest, Pf. 9., e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu), telefon:+36 (1) 391-1400, fax.:+36 (1) 391-1410, honlap:[www.naih.hu](http://www.naih.hu))
- **bírósághoz:** a BKK-val szembeni polgári per kezdeményezése esetén a per elbírálása a Törvényszék hatáskörébe tartozik. A perre alapvetően a BKK székhelye szerint illetékes Fővárosi Törvényszék, emellett pedig – az érintett választása szerint – az érintett lakóhelye szerinti törvényszék előtt is elindítható.

## **8. Az igénybe vett adatfeldolgozók és a pályázatok elbírálásába bevont partnerek listája:**

**8.1. A pályázatok elbírálásába bevont, önálló adatkezelőként közreműködő partnerek:**

<b>Önálló harmadik fél</b>	<b>adatkezelő</b>	<b>Adattovábbítás célja</b>	<b>Adattovábbítás jogalapja</b>
Hungária Med-M Kft.		egészségügyi alkalmasság megállapítása	szerződés előkészítése, megkötése <b>(a GDPR 6. cikk)</b>

		(1) bekezdés (b) pontja alapján) és jogi kötelezettség teljesítése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (c) pontja alapján) (A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény elvárásainak, alapelveinek és a munkáltatókkal szemben támasztott követelményeknek való megfelelés érdekében)
BME Budapesti Műszaki Egyetem	a BKK gyakornoki programjába történő hallgatói toborzás	BME-BKK közötti szerződés, illetve a gyakornok hozzájárulása (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (a) pontja alapján).
profession.hu	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján), a BKK jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján).
CV online	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján), a BKK jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján).
LinkedIn	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	szerződés előkészítése, megkötése (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (b) pontja alapján), a BKK jogos érdeke (a GDPR 6. cikk (1) bekezdés (f) pontja alapján).

## 8.2. Az igénybe vett adatfeldolgozók:

Adatfeldolgozó megnevezése	Adatfeldolgozói művelet	Adatfeldolgozás keretében kezelt adatok köre
NEXON	A jelöltek és (leendő) munkavállalók személyes adatainak esetén kezelése során alkalmazott, összetett, nyilvántartásra szolgáló rendszer.	A jelöltek és (leendő) munkavállalók pályázat anyagainak tartalma, illetve munkaviszony létesítésével kapcsolatos személyes adatai



A BKK honlapján <https://bkk.hu/magunkrol/adatkezelesi-tajekoztatok/> megtalálható Adatkezelési tájékoztató releváns rendelkezései irányadók a pályázók vonatkozásában is, a jelen Tájékoztatóban nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben, így többek között az adatkezelés elvei, az érintett jogai, a vonatkozó jogszabályok stb. kapcsán.

A BKK bármikor jogosult a jelen Tájékoztató tartalmát külön értesítés nélkül, egyoldalúan megváltoztatni. A mindenkor hatályos verzió a BKK karrieroldalán <https://bkk.hu/karrier/> és <https://bkk.hu/magunkrol/adatkezelesi-tajekoztatok/> oldalon is fellelhető.