

TÁJÉKOZTATÓ állásajánlatokra pályázók részére

Jelen Tájékoztató hatálya kiterjed a BKK-ra, mint adatkezelő által végzett valamennyi adatkezelési tevékenységre, és a pályázókat érintő operációs tevékenységeket adatfeldolgozóként ellátó BKÜ-re is.

A BKK-ról részletes információk a www.bkk.hu oldalon találhatóak.

A BKÜ-ről részletes információk a www.bku.hu oldalon találhatóak.

A pályázó személyes adatai kezelésével kapcsolatos panaszaival, kérelmeivel

- írásban a BKK Humánpolitikai területéhez, a 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19–21. címen
- személyesen a Tóth Krisztinához
- elektronikus úton az hradatvedelem@bkk.hu email címen
- telefonon a +36 30 774-1286-os telefonszámon fordulhat.

A BKK adatvédelmi felelőisének elérhetősége: adatvedelem@bkk.hu

A BKK által meghirdetett állásajánlatokra a pályázók által benyújtott jelentkezés **önkéntes**.

Pályázónak minősül minden természetes személy, aki:

- a BKK által meghirdetett állásajánlatra jelentkezik, függetlenül attól, hogy már a BKK alkalmazásában áll-e (olyan munkavállaló, aki másik pozícióra pályázik vagy munkakört vált), vagy új pályázó;
- az ajánlási rendszer keretében a BKK munkavállalója, mint ajánló ajánlja be egy munkakörre;
- a BKK-val nem munkajogviszonyban, hanem munkaviszonyhoz hasonló más szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személy (pl. megbízási vagy más szerződéses formában – pl. gyakornok – foglalkoztatott, (a továbbiakban együttesen, mint **pályázók**).

A pályázónak az általa betölteni kívánt munkakörre benyújtott vagy benyújtásra kerülő pályázati anyagának befogadásához szükséges, **hogy megismerje és elfogadja a jelen Tájékoztatóba foglalt adatkezelési szabályokat, és ezek tudatában önkéntesen bocsássa a BKK rendelkezésére a munkaszerződés megkötése reményében (ahhoz kapcsolódóan és annak előkészítése érdekében) a pályázat során és azzal összefüggésben megadott személyes adatait, illetőleg a jelentkezés során tudomásul vegye, hogy esetleg a BKK a pályázó más forrásból megismert személyes adatait is fígyelembe veszi/veheti a pályázati eljárás során.**

A BKK adatkezelésének jogalapja:

Mindazon személyes adatok megadása, melyet a BKK-nak, mint leendő munkáltatónak a munkavégzésre irányadó jogszabályi rendelkezéseken, illetve a munkaszerződés előkészítésén és létrehozásán felül kezelnie szükséges, önkéntes. Az adatkezelés jogalapja a pályázónak a kiírt pályázatra való önkéntes jelentkezése és hozzájárulása, illetve a kiválasztott és interjúra meghívott pályázók esetén a remélt munkaviszonyra vonatkozó szerződés előkészítése, a munkaszerződés megkötése. Mindezekon felül a kiválasztott pályázók esetén bizonyos, a létrehozandó munkaviszonnyal összefüggő lényeges körülményekre vonatkozó adatkörök a pályázati folyamat során a BKK jogos érdekének védelme érdekében kerülnek bekérésre (pl. erkölcsi alkalmasságra, összeférhetetlenségre vonatkozó információk) a pályázó alkalmasságának jobb megítélése érdekében. Amennyiben a pályázó ezen adatokat nem bocsátja a BKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a BKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása meghiúsulhat.

A BKK által kezelt adatok köre:

A BKK különösen a következő lényeges adatokat kezeli a pályázókról a vonatkozó jogszabályi rendelkezések, illetve a megkötendő munkaszerződés előkészítése érdekében:

- a pályázó személyazonosító adatai és személyazonosító okmányainak adatai (mint például: név, születési adatok, lakcím, fénykép, stb.),
- a pályázó elérhetőségi, kapcsolattartási adatai,
- a pályázó képzettségére (mint például: iskolai bizonyítványok és oklevelek a legmagasabb iskolai végzettségről, nyelvtudás igazolásáról, illetve a munkakör betöltéséhez előírt, szükséges speciális képesítésről), illetve – amennyiben az a megpályázott munkakör szempontjából releváns – szakmai tapasztalataira, korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok.

A pályázó önéletrajzában feltüntetett további adatokat (mint például: családi állapotra vonatkozó adatok, eredményekre, hobbikra vonatkozó adatok, stb.) a BKK a pályázó önkéntes adatszolgáltatása alapján kezeli, kizárólag a pályázat elbírálása és a munkaviszony esetleges létrehozása céljából.

A BKK kiemelt figyelmet fordít rá, hogy munkavállalói megfeleljenek a BKK-val szemben támasztott ügyféli, tulajdonosi és szabályozói elvárásoknak, így a BKK munkavállalóitól, és így a leendő munkavállalóitól (a pályázóktól) is megköveteli a magas általános etikai-, erkölcsi- normák betartását a BKK üzleti titkainak és érdekeinek védelmében. Mindezekre tekintettel a kiválasztott pályázóktól elvárt, hogy ezen elvárásoknak és követelményeknek szintén megfeleljenek, és ezt megfelelően – szükség esetén – bizonyítsák is, például erkölcsi bizonyítvány, működési bizonyítvány, referencia levél, stb. bemutatásával. Erkölcsi bizonyítvány bemutatását – és így bűnügyi személyes adatok közlését – a BKK csak azon kiválasztott pályázóktól kéri, akik a megpályázott munkakör betöltése kapcsán védett információkhoz (pl. üzleti titkokhoz) férhetnek majd hozzá, illetve jelentős vagyoni érdekét befolyásoló döntést hozhatnak, vagy ilyen jellegű vagyonhoz férhetnek hozzá, vagy afölött rendelkezhetnek. A BKK az erkölcsi alkalmasság kapcsán annak bizonyítását várja el, hogy a megpályázott munkakörben a pályázó előlétele nem korlátozza-e vagy nem zárja-e ki a foglalkoztatását.

Ezen túl a BKK – szintén hasonló esetekben, szükség szerint – ellenőrizheti az összeférhetetlenséget, így a pályázó BKK-nál dolgozó rokoni/baráti/ismeretségi/üzleti kapcsolatait, illetőleg a pályázó cégnyilvántartásban szereplő nyilvános adatait is.

A BKK ezen követelményeknek való megfelelést a pályázó kiválasztása során, és kiemelten a kiválasztott pályázó (humán)kockázati¹ felmérése körében, jogos érdeke alapján ellenőrizheti.

A BKK általi adatkezelés célja és az adatok felhasználása:

A pályázatok, amennyiben a pályázó közvetlenül a BKK karrierportálján, vagy a BKK által megbízott szolgáltató állásportálján keresztül jelentkeznek, a BKÜ-höz, mint a BKK által megbízott adatfeldolgozóhoz érkeznek be, az alkalmas és kiírásnak megfelelő pályázatok előszűrése érdekében, s csak az így kiválasztott pályázatok kerülnek továbbításra a BKK toborzással foglalkozó kollégái, illetve a megpályázott pozíció szerinti üzleti területért felelős vezetők számára az interjúk lefolytatása és a kiválasztási folyamat lezárása céljából.

A BKK által működtetett ajánlási rendszer keretében pályázók adatait (így személyes adatait) a BKK munkavállalója, mint ajánló juttatja el közvetlenül a BKK érintett szervezeti egysége számára, a pályázó hozzájárulásával és felhatalmazásával.

A kiválasztási folyamat végén (függetlenül attól, hogy ajánlásra vagy normál úton kezdődött) a kiválasztott pályázó adatai a munkaszerződés megkötése előtt visszakérülnek a BKÜ-höz, a felvétel és a munkaszerződés elkészítése és megkötése, illetve a foglalkoztatáshoz kötődő egyéb ügyintézés lebonyolítása (pl. belépőkártya, jogosultságok, stb. biztosítása) érdekében.

A BKK a birtokába jutott adatokat

a) elsősorban a pályázóval létrehozandó munkaviszony és a munkaszerződés előkészítése, létrehozása, e körben különösen:

- a kiválasztott pályázók fizikai-, pszichológiai-, szakmai- és képesítésbeli alkalmasságának felmérése,
- a pályázati feltételeknek és a BKK által a munkakörrel kapcsolatban elvárt igényeknek való megfelelés ellenőrzése,
- a megpályázott munkakörhöz kapcsolódó és kiválasztott pályázók által esetlegesen jelentett (humán)kockázat felmérése és megítélése, így annak vizsgálata, hogy a pályázó megfelel-e a megpályázott pozícióval járó követelményeknek és kötelezettségeknek, valamint a BKK munkavállalóival szemben támasztott általános etikai és erkölcsi elvárásainak és a BKK értékeinek,

b) másodsorban az azonos pozícióra pályázók közötti objektív, pártatlan és diszkrimináció mentes rangsorolás, és végül

c) a pályázat eredményéről való kiértékeléshez szükséges információk megismerése céljából kezeli.

A pályázók adatait kizárólag a pályázati eljárásban résztvevő személyek, illetve – szükség szerint – az abba bevont harmadik felek ismerhetik meg. Ezen személyek elsősorban a BKK által a pályázati eljárásba esetlegesen bevont

¹ Humánkockázat: BKK szigorúan szabályozott jogszabályi környezetben közszolgáltatást nyújt ügyfeleinek. Ezen szolgáltatásnyújtás alapvetően az ügyfelek bizalmán is nyugszik, vagyis azon, hogy a BKK biztonságosan, felelősen, visszaélésektől mentesen végzi tevékenységét. A BKK, tekintettel az általa végzett szolgáltatás jellegére, figyel arra, hogy munkavállalói mindenkor erkölcsileg, etikailag és jogi szempontból megbízhatóak legyenek. Amennyiben ez az elv sérülne, az akár a BKK megítélését és ügyfelei BKK-ba vetett bizalmát is megingathatná. A humánkockázat felmérése körében tehát a BKK a munkavállalók megbízhatósága, erkölcsi, etikai és jogi szabálykövetése kapcsán fennálló kockázatot méri fel és itéli meg.

állásközvetítők, munkaerő-kölcsönzők, szerződött oktatási intézmények vagy partnerek és toborzók, a BKK részéről a felvételi eljárásban résztvevő témafelelős toborzási munkatársak (továbbiakban: HR és HR vezető(k)), továbbá a pályázati felhívásban megjelölt munkakör vonatkozásában a munkáltatói jogkört gyakorló vezető(k), illetve felettes vezető(k), valamint – szükség szerint – további más, elsősorban humánpolitikai-, jogi- és biztonsági szakterületi munkatársak.

A BKK – a BKÜ közreműködésével – ezen személyeken kívüli harmadik felekkel a pályázó adatait különösen a következő esetekben és célokból osztja/oszthatja meg:

- a kiválasztott pályázók fizikai-, egészségügyi alkalmasságának vizsgálatát végző munka-alkalmassági szűréseket végző személlyel, személyekkel ezen vizsgálatok lefolytatása céljából,
- a kiválasztott pályázók pszichológiai alkalmasságának vizsgálatát végző személlyel, személyekkel ezen vizsgálatok lefolytatása céljából – kizárólag bizonyos nagy pszichikai igénybevételt igénylő munkakörök (pl. forgalomirányítás, stb.) esetén,
- a pályázó által benyújtott szakmai képesítések valóságának ellenőrzése céljából a pályázó által benyújtott okleveleket, bizonyítványokat kiállító oktatási tevékenységet vagy képzést nyújtó szervezettel,
- a pályázó által megnevezett korábbi munkáltatók vagy a volt munkáltató által kiállított jellemzés, ajánlás vagy működési bizonyítvány ellenőrzése céljából ezen munkáltató(k)val – ha az adott munkakör esetén szükséges a BKK megítélése szerint,
- ha a pályázó által megpályázott állás kiemelt kockázatokat is hordoz, úgy a BKK jogosult a vizsgálat lefolytatásába külső szakértőt is bevonni.

Ezen harmadik felektől BKK kizárólag a pályázó személyének megfelelőségével, illetve nem- vagy korlátozott meg nem felelőségével kapcsolatos visszajelzést kapja meg, további, különösen egészségügyi vagy más különleges adatokat, a BKK nem vesz át, nem kezel.

A pályázat elbírálása során az előbbieken kívül különösen az alábbi adatkezeléssel járó vizsgálatokra kerülhet sor a megpályázott munkakör, illetve a kiválasztott pályázó által esetlegesen jelentett (humán)kockázat, valamint a BKK munkavállalóival szemben támasztott általános etikai-, erkölcsi- elvárásainak és a BKK értékeinek való megfelelésének felmérése és megítélése céljából:

- a kiválasztott pályázó által benyújtott személyazonosításra alkalmas okmányok érvényességének és hitelességének ellenőrzése nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül,
- külföldi pályázó esetén a pályázó által benyújtott munkavállalási engedély ellenőrzése az illetékes hatóságnál,
- a megpályázott munkakörrel összeférhetetlen munkakörök, egyéb tevékenységek, tisztségek, tulajdonosi részesedések ellenőrzése nyilvánosan elérhető adatbázison keresztül, összeférhetlenségi nyilatkozat kitöltését követően.
-

A BKK a fentebb meghatározottakra tekintettel, bizonyos munkakörökre sikerrel pályázótól erkölcsi bizonyítvány bemutatását várja el, melynek azonosítószáma a BKK által használt nyilvántartó rendszerben (Nexon) a felvételi eljárás befejezésekor a munkavállaló beléptetésekor a pályázati eljárás során a BKK birtokába jutott többi adatával együtt rögzítésre kerül. Tekintettel a humánkockázat kapcsán leírtakra, és a BKK által nyújtott szolgáltatások közszolgáltatási jellegére a BKK jogos érdeke alapján ellenőrizheti, hogy a munkavállalói az erkölcsi bizonyítvány iránti kérelemben foglalt feltételeknek megfelelnek, büntetlen előéletűek, nem állnak közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem állnak foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt. Erről a munkaadói elvárásról a meghirdetett munkakörre való jelentkezés során és a jelen Tájékoztatóban is fel kívánja hívni BKK a pályázók figyelmét.

Az adatok megőrzése:

A BKK a saját jogai védelmében az adatokat kizárólag a pályázat eredményéről való kiértékelést követő 3 éven át – az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény alapján – őrzi meg, amennyiben a pályázóval nem létesít munkaviszonyt. Ezen adatokat a BKK más célra nem használja fel, kivéve, ha a pályázó kifejezetten kéri, hogy pályázati anyagát más célból, egy esetleges újabb pályázati eljárásban való részvétel céljából, az értesítéstől számított 1 évig kezelje.

Munkaviszony létesítése esetén a BKK, mint munkáltató (a BKÜ, mint adatfeldolgozó bevonásával) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény felhatalmazása alapján a pályázati eljárás során megismert személyes adatokat a munkaviszony megszűnéséig vagy megszüntetéséig, vagy az általános polgári jogi 5 éves, illetve a munkaviszonyra irányadó 3 éves elévülési idő végéig, illetőleg a munkaviszonyra vonatkozó további

jogszabályokban – elsősorban társadalombiztosítási és adószabályok – meghatározott megőrzési idő végéig kezeli a személyi dokumentáció részeként. A BKK a sikeresen pályázatot benyújtó munkavállalók után fizetett adó és járulék jellegű, illetőleg bizonyos támogatásokkal kapcsolatos kifizetések, illetőleg a számukra teljesített bér, vagy bérjellegű kifizetések adatait a munkavállalók nyugdíjkorhatárának eléréséig kezeli annak érdekében, hogy a munkavállalók számára azokról adatokat tudjon szolgáltatni és segítséget tudjon nyújtani, mind az egyes nyugdíj megállapításban közreműködő szervezeteknek, mind a munkavállalók, volt munkavállalók egyéb céljaihoz szükséges adatszolgáltatások kapcsán (pl. a társadalombiztosítási szervek adategyeztetése). A BKK ezen adatokat kizárólag a vonatkozó jogszabályi rendelkezések szerint, a jogszabályi előírásokból fakadó kötelezettségek teljesítésére és e fenti, a munkavállalók érdekeit szolgáló célokból kezeli, és másra nem használja fel.

Bizalmas adatkezelés és a pályázót megillető jogok:

A BKK garantálja, hogy a pályázat során és azzal összefüggésben a pályázó által megadott, illetve a pályázati eljárás során vagy azzal összefüggésben a BKK rendelkezésére bocsátott, vagy más módon a BKK (és a BKÜ) tudomására jutott személyes adatokat a mindenkori adatvédelmi jogszabályokban, valamint a BKK vonatkozó belső szabályaiban foglalt rendelkezéseknek megfelelően, bizalmasan kezeli és megfelelően védi, megtéve azokat az ésszerű technikai és szervezési intézkedéseket és kialakítva azokat a megfelelő eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó adat- és titokvédelmi szabályok érvényre juttatásához szükségesek.

Minden a BKK által lefolytatott vizsgálat, ellenőrzés vagy alkalmassági teszt a megpályázott pozícióval járó kockázat jelentőségével, a pozíciót betöltő személlyel szemben általánosan és ésszerűen elvárt követelményekkel és elvárásokkal arányos, mindenkor tiszteletben tartva a pályázó magánéletét és személyiségi jogait, és minden esetben a hatályos törvények és a BKK belső szabályzatai által biztosított keretek között zajlik.

A BKK törekszik rá, hogy munkaerő-kiválasztási eljárása a lehető legátláthatóbb legyen a pályázók számára, garantálva, hogy az őket megillető jogaikkal, így mindenek előtt személyiségi és adatvédelmi jogaikkal élhessenek. Így a pályázó számára a teljes kiválasztási eljárás folyamán biztosított adatainak kezeléséről való szabad, önkéntes rendelkezés, illetve az erről való tájékoztatás igénylése.

A pályázónak többek között jogában áll, hogy adatai kezeléséről bármikor tájékoztatást kérjen, adatait helyesbítse, illetve törlését, elfeledését, adatai hordozását, az adatkezelés korlátozását kérje, további kezelését megtiltsa, illetve tiltakozzon az adatkezeléssel szemben a lent megjelölt elérhetőségek bármelyikére címzett megkereséssel.

Törlés és tiltakozás esetén a BKK ezen igénynek azonban csak akkor tesz eleget, ha a pályázó egyúttal nyilatkozik, hogy a kiválasztási eljárás kapcsán a törlést követően nem kíván igényt érvényesíteni a BKK-val szemben. Amennyiben ilyen nyilatkozatot a pályázó nem tesz, úgy a BKK a kezelésében lévő, a pályázóra, illetve a pályázatra vonatkozó adatokat a továbbiakban zártan és elkülönítve, korlátozott hozzáférés mellett jogosult tovább kezelni, mindaddig, amíg a vonatkozó jogszabályok szerint vele szemben a pályázó a kiválasztási eljárás kapcsán jogszerűen igényt érvényesíthet (pl. az egyenlő bánásmód hatóságához fordulhat a pályázattal összefüggésben), s csak ezen időtartam letelte után törli az információkat.

A BKK ismételten felhívja a pályázó figyelmét, hogy amennyiben a pályázó a BKK által bekért adatokat nem bocsátja a BKK rendelkezésére, úgy ez pályázatának sikertelen elbírálását vonhatja maga után, melynek következtében a BKK és a pályázó közötti munkaviszony létrehozása esetleg meghiúsulhat.

A pályázót az adatai kezelésével összefüggésben megillető jogok a tájékoztatáshoz való jog, hozzáférés, helyesbítés, törléshez való jog, adatkezelés korlátozása, adat hordozhatósághoz való jog, tiltakozáshoz való jog és tiltakozás automatizált döntéshozatal ellen egyedi ügyekben (beleértve a profilalkotást). Ezekről röviden:

- a) Tájékoztatáshoz való jog: a BKK a jogszabályban megadott tartalommal, előzetesen tájékoztatja a pályázókat, hogy milyen adatokat kezel róla, amennyiben megadja adatait pl. szerződést kötés során vagy a karrieroldalon az adatok megadása/elmentése előtt.
- b) Hozzáféréshez való jog: a pályázó bármikor kérheti az arról való tájékoztatást, hogy a BKK milyen adatokat tart róla nyilván. Ezeket a BKK részletesen rendelkezésére bocsátja, amennyiben a pályázó igényli, úgy másolatokat is kérhet.
- c) Helyesbítés: a pályázó a BKK által kezelt és rá vonatkozó helytelen adatokat pontosíthatja, módosíthatja.
- d) Törlés: a pályázó a rá vonatkozó BKK által kezelt adatokat töröltetheti, amennyiben azok nem szükségesek a BKK által végzett valamely adatkezelési művelethez. A BKK nem törli az adatokat, amennyiben jogszabályi kötelezettség az adatok megőrzése, illetve, ha a BKK-nak érdeke fűződik annak megtartásához és ez az érdek megalapozott, illetőleg olyan kényszerítő erejű, hogy az érintett törléshez

fűződő és adatai védelméhez való jogát az érdek érvényesülése a szükségesség és arányosság keretei között korlátozni képes (pl. a pályázó igényt érvényesít valamely fórumon BKK-val szemben és BKK az érvényesítéséhez és a bizonyításához szükséges adatokat megőrzi, azokat kérésre sem törli). „Elfeledtetéshez való jog” esetén a pályázó azt is kérheti, hogy a BKK tegyen meg minden ésszerű lépést annak érdekében, hogy a jogszerűen törölni kért adatokkal kapcsolatban a BKK mindazon harmadik feleket (pl. a pályázat elbírálásába bevont partnerek) értesítse a törlésről, akiknek a pályázó adatát továbbította.

- e) Adatkezelés korlátozása: a pályázó kérheti, hogy adatait a BKK egy adott időpillanatban lévő állapotban tartsa meg, azon az adatkezelésen ne változtasson, mert például igényt akar érvényesíteni vagy valamely kérelmet adott be, és annak elbírálásáig kéri a korlátozást is. Ezen korlátozás ugyanakkor nem érinti a szerződésből vagy esetleg jogszabályból származó és a BKK-t terhelő kötelezettségek teljesítését a korlátozás időtartama alatt.
- f) Adathordozáshoz való jog: a pályázónak lehetősége van arra, hogy az általa megadott vagy a szerződés teljesítése körében róla vagy vele kapcsolatban keletkezett, elektronikusan rendelkezésre álló adatokat elektronikus formában, széles körben használt formátumban (pl. Word, PDF, Excel, CSV, stb.) a BKK-tól megkapja. (Ez az adatkérés nem terjed ki azon adatokra, melyek kizárólag a BKK üzletmenetéhez kapcsolódnak – pl. olyan technikai azonosítók, melyeket a pályázó használni nem tud, ezek használata csak a BKK belső működéséből folyó szükségszerűség).
- g) Tiltakozáshoz való jog: a pályázó bármikor tiltakozhat valamely BKK által végzett adatkezeléssel szemben. A BKK minden esetben a jogszabály nyújtotta keretek között vizsgálja meg ezen tiltakozási igények teljesíthetőségét.
- h) Jogorvoslatok: a pályázó a személyes adatai kezelésével kapcsolatban őt ért jogsérelem vagy annak közvetlen veszélye esetén panasszal fordulhat a BKK adatvédelmi felelőséhez, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (a Hatóság elérhetőségei a Hatóság honlapján található meg, <https://www.naih.hu/uegyfelszolgalat,-kapcsolat.html>), illetve bírósághoz is fordulhat.

A pályázó személyes adatai kezelésével kapcsolatos panaszai, kérelmeivel

- írásban a BKK Humánpolitikai területéhez a 1075 Budapest, Rumbach Sebestyén u. 19–21. címen
- személyesen Tóth Krisztinához
- elektronikus úton a hradatvedelem@bkk.hu email címen
- telefonon a +36 30 774-1286 telefonszámon fordulhat.

A BKK adatvédelmi felelőse: adatvedelem@bkk.hu.

Az igénybe adatfeldolgozók és a pályázatok elbírálásába bevont partnerek listája:

Igénybe vett adatkezelő vagy adatfeldolgozó (igénybe vett szolgáltatás)	Adattovábbítás célja	Adattovábbítás jogalapja
BKÜ	a pályázattal kapcsolatos operatív, adminisztratív feladatok ellátása	a BKÜ-BKK közötti szolgáltatási és a hozzá kapcsolódó adatkezelési megállapodás
Hungária Med-M Kft.	egészségügyi alkalmasság megállapítása	szerződés előkészítése, megkötése, jogi kötelezettség teljesítése (A 1993. évi XCIII. törvény - a munkavédelemről elvárásainak, alapelveinek és a munkáltatókkal szemben támasztott követelményeknek való megfelelés érdekében), a BKK jogos érdeke
profession.hu	a meghirdetett üres pozícióhoz illeszkedő releváns pályázók felkutatása	szerződés előkészítése, megkötése, a BKK jogos érdeke

NEXON	a munkavállalók és a hozzájuk kapcsolódó adatkezelések esetén alkalmazandó, összetett, nyilvántartásra szolgáló rendszer	szerződés előkészítése, megkötése, a BKK jogos érdeke
BME Budapesti Műszaki Egyetem	a BKK gyakornoki programjába történő hallgatói toborzás	BME-BKK közötti szerződés, illetve a gyakornok hozzájárulása

A BKK honlapján megtalálható Adatvédelmi és adatkezelés tájékoztató releváns rendelkezései irányadók a pályázók vonatkozásában is, a jelen Tájékoztatóban nem, vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben, így többek között az adatkezelés elvei, az érintett jogai, a vonatkozó jogszabályok stb. kapcsán.

A BKK bármikor jogosult a jelen Tájékoztató tartalmát külön értesítés nélkül, egyoldalúan megváltoztatni. A mindenkor hatályos verzió a BKK karrieroldalán fellelhető.